



PARTSRÅDET

LÖNEBILDNINGSDAGEN 2025:

**Lokala parter betyelsefulla roll och uppdrag
i den svenska lönebildningsmodellen**



Stöd till lokal lönebildning

Styrgrupp



Anders Stålsby,
Arbetsgivarverket,
ordförande



Åsa Pyka,
Arbetsgivarverket



Omar Bellini,
Arbetsgivarverket



Sanna Feldell,
OFR/S,P,O



Anna Westling,
Saco-S



Fredrik Bäckström,
Seko



Lokala parterers betydelsefulla roll och uppdrag

- De centrala löneavtalen anger ramar och riktlinjer för det lokala lönebildningsarbetet
- Lokala parter organiserar och genomför sedan lönebildningsprocessen på ändamålsenligt sätt
- Processavtal förutsätter en väl fungerande dialog mellan lokala parter



Vad ska prägla lokala parters arbete?

Ur RALS/RALS-T

”Arbetet ska ha en övergripande inriktning och syfta till att skapa en förtroendefull dialog mellan parterna, präglad av öppenhet och respekt.”



Vad innebär det i praktiken?

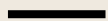
- Öppet, schysst och respektfullt samtalsklimat
- Visar att det gemensamma arbetet är viktigt
- Ett inlyssnande och prestigelöst förhållningssätt
- Värna, vårda och respektera avtalens (olika) innehåll



Framgångsfaktorer för en god partsdialog

- Gemensam målbild
- Rollkoll
- Tydliga mandat
- God planering och tillräckligt med tid
- Kunskap om de centrala avtalen och struktur för kunskapsöverföring
- Tillit till underlag som används i lönebildningen

Vad är BESTA?



Befattningsgruppering för statistik i staten



BESTA – ett partsgemensamt klassificeringssystem



Arbetsgivarverket

OFR/S,P,O

OFRs förbundsområden
inom staten gemensamt



seko



Varför använder man BESTA?

- Skapa jämförbar lönestatistik
- Möjliggöra löneanalyser och lönekartläggningar
- Underlätta partsgemensamma diskussioner och förhandlingar



BESTA – inte lönesättande

- BESTA klassar arbetsuppgifter, inte individen
- Används till statistik och lokala underlag, inte lönesättning



BESTA – ett avtal

- Vad som ingår i BESTA är reglerat
- Utveckling av BESTA görs partsgemensamt
- Lokala parter är viktiga för resultatet



Avtal om partsgemensam klassificering av arbetsuppgifter §6 och §7

”Det är i parternas gemensamma intresse att klassificeringarna blir korrekta och lönestatistiken tillförlitlig.”

”Klassificeringsarbetet ska därför ske sakligt och objektivt i samråd...”

”...enighet mellan lokala parter vid tillämpningen av klassificeringen skall eftersträvas.”

”Om oenighet uppstår... skall en markering göras enligt särskild anvisning”

Vårda och utveckla partssamarbetet



Löneprocessen



Poddar



Ny!



#28 Vad har du för
BESTA-kod?



#36 Skapa goda
förutsättningar för
lönekartläggningsarbetet

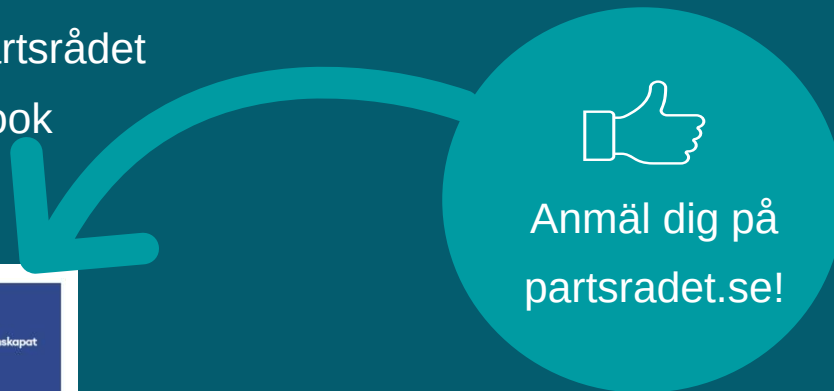


#37 Den partsgemensamma
dialogen i det lokala
lönebildningsarbetet



Håll dig uppdaterad!

- Prenumerera på Aktuellt från Partsrådet
- Följ oss på LinkedIn och Facebook
- Du hittar allt på partsradet.se



Informationsträff Informationsträff om Hållbar förändring DEN 1 APRIL 2025	Webbinarium Det långsiktiga analysarbetet i RALS-T DEN 4 APRIL 2025 LÖNEBILDNING	Informationsträff Informationsträff om Samskapat utvecklingsarbete DEN 10 APRIL 2025
Informationsträff IA-systemet: ett stöd i arbetsmiljöarbetet DEN 13 MAJ 2025	Webbinarium Lönebildningsdagen 2025: Lokala parterers betydelsefulla roll och uppdrag i den svenska lönebildningsmodellen DEN 16 MAJ 2025 LÖNEBILDNING	



WWW.PARTSRADET.SE

Besök oss för mer information, aktiviteter och inspiration